



Code of Conduct

Bonne Juomat Oy:n toimittajille

Code of Conduct Bonne Juomat Oy:n toimittajille 8.9.2025

Johdanto

Bonne Juomat Oy on sitoutunut harjoittamaan vastuullista liiketoimintaa ja edistämään kestävästä kehityksestä. Toimittajat ovat keskeisessä asemassa tämän tavoitteen saavuttamisessa. Yhtenäisten eettisten periaatteiden avulla Bonne voi varmistaa tuotteidensa vastuullisen tuotannon ja jakelun. Tässä ohjeistuksessa määritellään vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien tulee noudattaa omassa toiminnassaan sekä toimitusketjuissaan.

Toimittajille jaettavan Code of Conductin tarkoituksena on edistää yleisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden kunnioittamista. Näitä periaatteita on määritelty YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteita koskevissa sopimuksissa.

Toiminnan periaatteet

Vaatimuksienmukaisuus

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikilla toiminta-alueillaan.

Tietoturva

Toimittajan on kunnioitettava liikekumppaneidensa ja työntekijöidensä yksityisyyttä, sekä suojattava heidän tietonsa väärinkäytöltä.

Toiminnan rehellisyys ja läpinäkyvyys

Kaikienlainen korruptio on kielletty, mukaan lukien lahjusten antaminen tai vastaanottaminen, kiristys ja kavallus. Toimittajalla tulee olla käytössään asianmukaiset menettelyt korruption ehkäisemiseksi.

Epäreiluja kauppatapoja ei sallita. Liiketoimintaa ja -suhteita koskevat tiedot on dokumentoitava täsmällisesti ja läpinäkyvästi. Toimittajan on noudatettava vientiä ja kansainvälistä kauppaa koskevia säädöksiä, eikä se saa osallistua rahanpesuun.

Eturistiriitoja Bonneen nähden on vältettävä ja mahdolliset ristiriitatilanteet on käsiteltävä avoimesti. Eturistiriidalla tarkoitetaan tilannetta, jossa velvoitteet ja henkilökohtainen etu ovat ristiriidassa, kuten esimerkiksi Bonnen työntekijän tai työntekijän perheenjäsenen osakkuus toimittajayrityksessä.

Lahjat ja vierailut

Bonnelle tai sen työntekijöille tarjottujen liiketoimintaan liittyvien lahjojen on oltava kohtuullisia niin kustannuksiltaan kuin luonteeltaankin. Niiden tulee palvella ainoastaan ammattimaisten liikesuhteiden hoitamista.

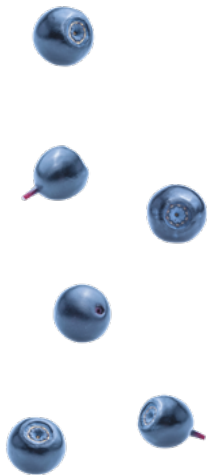
Toimittaja ei saa vastaanottaa omilta toimittajiltaan lahjoja tai henkilökohtaisia etuja, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin, jotka liittyvät toimintaan Bonnen kanssa.

Ongelmakohtien raportointi

Toimittajan on suojattava työntekijöitään, jotka tekevät ilmoituksia tai valituksia toiminnasta, eikä heihin saa kohdistaa ilmoituksesta johtuvia negatiivisia seuraamuksia.



Code of Conduct



Ympäristö

Toimittajan on noudatettava kaikessa toiminnassaan paikallisia ympäristölakeja ja -lupia.

Ilmastonmuutos

Odotamme, että toimittaja huomioi toiminnassaan Pariisin ilmastopöytäkirjassa määritetyn 1.5°C vähentämispolun.

Toimittajan tulee tunnistaa, hallita ja vähentää toimintansa merkittäviä ympäristövaikutuksia sekä osoittaa jatkuvaa toiminnan kehittämistä ympäristönsuojelussa. Tämä edellyttää kohtuullisia toimia ympäristön suojelemiseksi ja luonnonvarojen käytön tehostamiseksi.

Toimittajan on myös arvioitava toimintansa ilmastovaikutuksia ja pyrittävä kohtuullisin toimin vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään.

Vaaralliset aineet ja niiden käsittely

Toimittajan tulee tuntea vaaralliset materiaalit, kemikaalit ja aineet, sekä varmistaa, että niitä käsitellään, säilytetään, kierrätetään ja hävitetään turvallisesti ja asianmukaisesti. Vaarallisia aineita käsitteleville työntekijöille on annettava asianmukainen koulutus.

Elintarviketurvallisuus

Jäljitettävyyden

Toimittajan on pystyttävä jäljittämään kaikkien elintarvikkeiden ja raaka-aineiden alkuperä alkutuotantoon asti, ja varmistettava, että valmistuksessa on noudatettu paikallista lainsäädäntöä.

Luomutuotteet

Luomutuotteiden ja luomuraaka-aineiden on oltava EU:n luomulainsäädännön mukaisesti valmistettu. Jos tuotteet markkinoidaan 'organic baby grade' -merkinnällä, toimittajan on toimitettava vuosittain luomusertifikaatti (esim. EU Baby Food -vaatimukset tai vastaava). Bonne Juomat Oy:llä on oikeus pyytää auditointiraportti. Toimittajan tulee toimittaa vuosittain myös torjunta-aineanalyysiraportit.

Työolot ja ihmisoikeudet

Ihmisoikeudet

Toimittajan on kunnioitettava YK:n kansainvälisiä ihmisoikeuksia. Toimittajan tulee sitoutua Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteisiin.

Lapsityövoima

Lapsityövoima on kielletty. Toimittajat eivät saa palkata henkilöä, joka on nuorempi kuin lain vaatima vähimmäisikä. Heidän on varmistettava työnhakijoidensa ikä, sekä varmistettava asianmukaisilla toimilla, ettei lapsityövoimaa käytetä tuotanto- tai toimitiloissa. Nuoria ei saa määrätä työskentelemään öisin ja heitä pitää suojella työolosuhteilta, joka voi vaarantaa terveyden, turvallisuuden tai kehityksen.

Tahdonvastainen työ

Pakkotyö on kielletty. Työn on oltava aina vapaaehtoista ilman uhkauksia tai seuraamuksia. Työntekijällä on oikeus poistua työpaikalta työvuoron päättyttyä ja irtisanoutua kohtuullisella varoitusajalla. Työnantaja tai sen edustaja ei saa periä työntekijältä palkkaamiseen liittyviä maksuja eikä vaatia rahatalletuksia tai henkilöasiakirjojen luovutusta.

Code of Conduct



Syrjintä, häirintä ja ahdistelu

Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään kunnioittavasti, arvokkaasti sekä yhdenvertaisesti ilman syrjintää. Syrjintä esimerkiksi rodun, sukupuolen, iän tai aseman perusteella on kielletty. Myös kaikenlainen häirintä, uhkailu tai ahdistelu on ehdottomasti kielletty. Raskaana oleville tai vastikään lapsen saaneille työntekijöille on tarjottava lakien mukaiset tukitoimet, kuten vanhempainvapaa tai kevennetyt työjärjestelyt.

Työaika

Työaikojen on noudatettava lakeja ja alan normeja. Työntekijöille on taattava vähintään yksi vapaapäivä seitsemän päivän jaksoa kohti, ja ylityön on oltava vapaaehtoista. Ylityöstä on maksettava lain tai alan normien mukaista lisäkorvausta. Ylityötä ei saa käyttää säännöllisen työajan korvikkeena. Työntekijöillä on oltava oikeus vuosilomaan ja sairauslomaan ilman kielteisiä seuraamuksia.

Työsuhde

Kaikkien työsuhteiden (myös välittäjien kautta palkattujen) on täytettävä asemamaan työlainsäädännön vähimmäisehdot, kuten lomaoikeudet, sairausloma ja irtisanomissuoja. Työsuhteen alussa työntekijälle on annettava selkeä kirjallinen selvitys työsuhteen ehdoista. Kaikkien työntekijöiden ihmisoikeuksia ja työoikeuksia on kunnioitettava. Työnantaja ei saa kiertää velvollisuuksiaan esimerkiksi ketjuttamalla määräaikaista sopimuksia. Yritys ei saa käyttää oppisopimuksia säännöllisten työtehtävien ja vakituisten työntekijöiden korvaamiseen.

Kaikkien työsuhteiden (myös välittäjien kautta palkattujen) on täytettävä asemamaan työlainsäädännön vähimmäisehdot, kuten lomaoikeudet, sairausloma ja irtisanomissuoja.

Palkkaus

Työntekijöille on maksettava palkkaa lain ja mahdollisten työehtosopimusten mukaisesti. Palkan on riitettävä kattamaan perustarpeet ja turvaamaan riittävä toimeentulo. Palkasta tehtävät vähennykset, kuten ennakot tai asumiskulut, ovat sallittuja vain työntekijän suostumuksella. Vähennyksiä palkkaan kurinpitotoimena tulisi välttää.

Yhdistymisvapaus

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta liittyä ammattiliittoon, perustaa sellainen ja neuvotella kollektiivisesti. Työntekijöihin, heidän edustajiinsa tai liiton jäseniin ei saa kohdistaa häirintää, uhkailua tai kostotoimia heidän laillisen toimintansa vuoksi. Työntekijöiden edustajille on annettava tarvittavat tilat ja pääsy työpaikalle tehtäviensä hoitamiseksi.

Paikallisyhteisöjen oikeudet maa-alueisiin

Toimittajan on kunnioitettava yhteisöjen oikeuksia maahan ja luonnonvaroihin. Maanhankinnassa on noudatettava laillisia hallintaoikeuksia, ja maan anastaminen on kielletty.

Työturvallisuus

Työolot

Työntekijöille on taattava turvallinen ja terveellinen työympäristö, joka on paloturvallinen, rakenteiltaan turvallinen, ja jossa on riittävä ilmanvaihto ja valaistus, puhtaat WC-tilat, juomavesi sekä asianmukaiset tilat ruoan säilytykseen.

Terveys ja turvallisuus

Toimittajalla on oltava järjestelmä työntekijöiden terveys- ja turvallisuusriskien havaitsemiseksi ja arvioimiseksi. Raskaana olevien ja imettävien naisten tarpeet tulee huomioida. Vaaratekijät on poistettava, eristettävä tai hallittava mahdollisimman tehokkaasti. Työntekijöille on tarjottava asianmukaiset ja hyväkuntoiset henkilösuojaimet sekä opastus niiden käyttöön. Kaikki

Code of Conduct



tapaturmat on kirjattava ja tutkittava. Lisäksi työntekijöille on annettava säännöllistä ja dokumentoitua työturvallisuuskoulutusta sekä tarjottava asianmukaiset terveyspalvelut.

Hätätilanteet

Mahdollisiin hätätilanteisiin on varauduttava selkeillä hätätilannekäytännöillä. Näihin kuuluvat esimerkiksi ilmoitus- ja evakuointikäytännöt, koulutukset ja harjoitukset, toimivat hälytyslaitteet sekä hätäuloskäynnit ja sammutusvälineet.

Tämän ohjeistuksen käyttöönotto ja seuranta

Käyttöönotto

Toimittajan on otettava käyttöön Code of Conductin vaatimukset omassa toiminnassaan ja sisällytettävä vähintään samantasoiset vaatimukset omaan toimitusketjuunsa. Toimittajan tulee säilyttää asianmukaisia todisteita vaatimustenmukaisuuden osoittamiseksi.

Seuranta

Toimittaja hyväksyy, että Bonne Juomat Oy:llä on oikeus valvoa, että Code of Conductia noudatetaan. Valvonta suoritetaan auditoinnilla tai pyytämällä asiakirjoja tai itsearviointeja. Auditoinnit ja itsearviointit järjestetään Bonne Juomat Oy:n ja toimittajan sopimalla tavalla, esim. kolmannen osapuolen toimesta.

Epäkohtien raportointi ja korjaus

Tavoitteenamme on avoin ja rehellinen suhde toimittajiin ja jakelijoihin, joka perustuu molemminpuoliseen luottamukseen ja yhteistyöhön. Tiedostamme, että maailmanlaajuiset toimitusketjut voivat olla monimutkaisia ja että niissä voi ilmetä vaatimustenvastaisuuksia. Kannustamme toimittajiamme keskustelemaan avoimesti mahdollisista haasteista Code of Conductin toteuttamisessa toimitusketjussa.

Jos toimittaja havaitsee toiminnassaan vaatimusten vastaisia epäkohtia, odotamme, että toimittaja ryhtyy korjaaviin toimiin osapuolia kunnioittavalla ja osallistavalla tavalla.

Rikkomukset ja irtisanomisoikeus

Code of Conduct on olennainen osa kaikkia Bonne Juomat Oy:n ja toimittajan välisiä sopimuksia.

Jos Bonne Juomat Oy saa tiedon, että Code of Conductia on rikottu, on sillä oikeus vaatia korjaavia toimenpiteitä, jotka toimittajan on toteutettava viipymättä.

Vastaanottajan ilmoitus

Bonne Juomat Oy:n toimittajana vahvistamme, että olemme vastaanottaneet Code of Conductin Bonne Juomat Oy:n jakelijoille ja toimittajille. Olemme tutustuneet sisältöön, ja huolehdimme, että ohjeistus on kaikkien yrityksemme työntekijöiden luettavissa. Sitoudumme noudattamaan tämän Code of Conductin periaatteita ja vaatimuksia, ja toimitamme pyydettyä selvitykset ja/tai todistukset Bonne Juomat Oy:lle kohtuullisen ajan kuluessa.

Yritys:

Päivämäärä ja paikka:

Allekirjoitus:

Allekirjoittajan nimenselvennys ja asema: